

Ogłoszenie nr DLU/84/17**Dyrektor Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego****Narodowego Funduszu Zdrowia**

poszukuje kandydatów na stanowisko:

Starszy Referent

w Dziale Lecznictwa Uzdrawiskowego

w Wydziale ds. Służb Mundurowych

Miejsce wykonywania pracy: **Warszawa****Liczba etatów: 1****Główne obowiązki:**

- Bieżące rozkładanie oraz segregowanie skierowań na leczenie uzdrawiskowe oraz pozostałej dokumentacji ze skrzyni podawczej znajdującej się w punkcie informacji MOW NFZ.
- Weryfikowanie uprawnień świadczeniobiorców do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w rodzaju lecznictwo uzdrawiskowe.
- Przygotowywanie informacji do świadczeniobiorców o braku uprawnień do świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju lecznictwo uzdrawiskowe.
- Informowanie świadczeniobiorców o zasadach realizacji skierowań na leczenie uzdrawiskowe oraz o okresie oczekiwania na potwierdzenie skierowania w MOW NFZ.
- Wprowadzanie do systemu informatycznego ocen skierowań, które nie uzyskały aprobaty lekarzy specjalistów pod względem celowości leczenia uzdrawiskowego.
- Przygotowywanie do lekarza który skierowanie wystawił, oraz do świadczeniobiorcy informacji o niepotwierdzeniu skierowania wraz z podaniem przyczyny odmowy potwierdzenia skierowania na leczenie uzdrawiskowe.
- Wprowadzanie do systemu informatycznego ocen skierowań, które uzyskały aprobatę lekarzy specjalistów pod względem celowości leczenia uzdrawiskowego.
- Przygotowywanie informacji do świadczeniobiorców o przyjęciu do realizacji skierowania na leczenie uzdrawiskowe, aprobacie celowości leczenia uzdrawiskowego oraz o czasie oczekiwania na potwierdzenie realizacji.
- Udzielanie bezpośrednich i telefonicznych informacji związanych z realizacją i obsługą skierowań na leczenie uzdrawiskowe.
- Obsługa punktu informacyjnego.

Wykształcenie:

- Co najmniej średnie

Wymagania konieczne:

- Znajomość obsługi pakietu Microsoft OFFICE 2010.
- Minimum 3 - letnie doświadczenie zawodowe przy wykształceniu średnim.
- Znajomość przepisów prawa dotyczących:
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. 2015 r. poz. 581 z póź.zm.).
 - Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 lipca 2011 r. w sprawie kierowania

na leczenie uzdrowiskowe (Dz. U. 2011 r. Nr 142 poz.835).

- Ustawy z 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych (Dz. U. 2012 r. poz. 651 z póź.zm. t.j.)
- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 23 lipca 2013 r w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego (tj. Dz. U. 2015 poz. 2027).
- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 9 sierpnia 2004 r. w sprawie leczenia uzdrowiskowego osób zatrudnionych przy produkcji wyrobów zawierających azbest (Dz. U, Nr 185 poz.1920 z póź.zm.).
- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 15 sierpnia 2004 r. w sprawie leczenia uzdrowiskowego osób zatrudnionych przy produkcji wyrobów zawierających azbest (Dz. U. z 2004 r. Nr 185, poz. 1920, z późn. zm.).

W chwili podjęcia zatrudnienia pracownik powinien spełniać wymogi określone w art. 112 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1793).

Art. 112.

1. Pracownicy Funduszu nie mogą być jednocześnie:

- 1) świadczeniodawcami, którzy zawarli umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej lub ubiegają się o zawarcie takich umów,
- 2) właścicielami, pracownikami lub osobami współpracującymi ze świadczeniodawcami, którzy zawarli umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej lub ubiegają się o zawarcie takich umów,
- 3) członkami organów lub pracownikami podmiotów tworzących w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej,
- 4) członkami organów lub pracownikami jednostek samorządu terytorialnego,
- 5) członkami organów zakładu ubezpieczeń prowadzącego działalność ubezpieczeniową na podstawie ustawy z dnia 22 maja 2003 roku o działalności ubezpieczeniowej (Dz. U. poz. 1844 oraz z 2016 r. poz. 615 z późn. zm.),
- 6) właścicielami akcji lub udziałów w spółkach handlowych prowadzących podmioty, o których mowa w pkt 2,
- 7) właścicielami w spółkach handlowych więcej niż 10% akcji lub udziałów przedstawiających więcej niż 10% kapitału zakładowego - w każdej z tych spółek, w przypadku spółek innych niż określone w pkt 6,
- 8) posłami, posłami do Parlamentu Europejskiego albo senatorami,
- 9) członkami Rady Funduszu oraz rad oddziałów wojewódzkich Funduszu.

2. Pracownicy Funduszu nie mogą bez zgody Prezesa Funduszu:

- 1) podejmować zatrudnienia u innego pracodawcy,
- 2) wykonywać działalności gospodarczej.

Umiejętności pożądane:

- Mile widziane doświadczenie w pracy w instytucjach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego lub zakładach opieki zdrowotnej.
- Komunikatywność.
- Odporność na stres.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- Podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
- Podpisany list motywacyjny i CV.
- Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i doświadczenia zawodowego.
- Podpisane oświadczenie o treści - „wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacyjnego” - zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2016.922-j.t. z późn. zm.).

Administratorem danych osobowych jest Mazowiecki Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia z siedzibą w Warszawie, przy ul. Chałubińskiego 8.

Dokumenty należy przesyłać do dnia 14 lipca 2017 roku na adres:

Mazowiecki Oddział Wojewódzki NFZ, 00-613 Warszawa, ul. Chałubińskiego 8
lub złożyć osobiście w kancelarii Oddziału przy ul. Chałubińskiego 8.

Na kopercie prosimy dopisać:**Komisja Rekrutacyjna - rekrutacja nr DLU/84/17.****Informacja telefoniczne pod nr 22 279 75 07**

Inne informacje:

- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia).
- Kandydaci proszeni są o podanie numeru telefonu i adresu poczty elektronicznej.
- Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji zostaną komisyjnie zniszczone.
- Kandydaci spełniający wymagania formalne, którzy - po analizie dokumentów - zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru, będą powiadomieni za pomocą poczty elektronicznej lub telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzeniu testu wiedzy lub rozmowy kwalifikacyjnej.

Warszawa, dnia 27 czerwca 2017 roku

Sporządziła:

Dorota Kierzkowska
Główny Specjalista
Wydział Kadr i Szkoleń